

Escola de Lleure: allò que l'Ajuntament no explica

La CUP es va assabentar que l'Ajuntament volia comptar amb el personal del servei de Menjador i la Llar d'Infants per realitzar la tasca de monitoratge de l'Escola de Lleure. Una decisió amb la qual no hi estem d'acord, tot i entendre la situació d'excepcionalitat de la COVID-19.

Tot i que el regidor de la CUP va demanar-ho expressament al govern, ens preocupa que l'Ajuntament no hagi explicat a la ciutadania el motiu d'aquest canvi.

L'Escola de Lleure necessita personal especialitzat

Les activitats relacionades amb el lleure han d'estar organitzades per persones especialitzades, que estiguin acostumades a desenvolupar-se en un entorn com aquest i disposin de les titulacions necessàries.

Enguany també és necessari desenvolupar activitats per obtenir nous aprenentatges, com l'acompanyament emocional, la gestió a la incertesa i la por al desconegut degut a la situació que ha generat la COVID-19.

Les treballadores assumiran un canvi de funcions que no els correspon

Malgrat que les treballadores del servei de menjador i la Llar d'Infants estan en contacte amb infants, i sense dubtar de la seva professionalitat, creiem que no és el personal més indicat per dur a terme aquesta activitat ja que no té la formació específica de l'Educació en el Lleure.

La CUP ja fa anys que insisteix en la necessitat d'aprovar una Relació de Llocs de Treball (RLT). Una demanda que també ha estat exigida per part de les mateixes treballadores de l'Ajuntament, entre d'altres motius per delimitar de forma més clara quines tasques han d'assumir i quines no.

No s'han posat facilitats a les famílies amb dificultats econòmiques

En unes circumstàncies excepcionals com les actuals és més necessari que mai fer costat a les famílies amb més dificultats. Sorprenentment l'Ajuntament no ha proporcionat cap tipus d'informació sobre possibles beques i el preu del servei ha estat el mateix que en anys anteriors.

Aquest article es va entregar el 23 de juny de 2020.